

## Unser Profil - das macht uns aus

- ▶ **CHRISTLICHEN SPIRIT SPÜREN:**  
im Umgang mit Kindern, Familien und im Team
- ▶ **VON EINER DIENSTGEMEINSCHAFT GETRAGEN SEIN:**  
respektvoll, achtsam und wertschätzend
- ▶ **PÄDAGOGISCHE KONZEPTION (MIT-) GESTALTEN:**  
ganzheitliche Kompetenzentwicklung,  
Persönlichkeitsstärkung und Herzensbildung
- ▶ **GESELLSCHAFT PRÄGEN:**  
durch wertebasierte christliche Erziehung und stetiger  
Qualitäts-/Weiterentwicklung
- ▶ **DAS KIRCHENJAHR ERLEBEN:**  
durch biblische Erzählungen, Feste, Gebete und Rituale
- ▶ **BEGEGNUNG FÖRDERN:**  
interreligiöses und interkulturelles Miteinander im  
Alltag ermöglichen, Natur als Schöpfung Gottes mit  
Kindern entdecken
- ▶ **UNTERSTÜTZUNG BEKOMMEN:**  
Fachberatung, Supervision, Teamentwicklung, etc.



*„Ich bin Leitung einer  
katholischen Kita, weil hier  
Kinder glauben dürfen.“  
- Tobias*

### Kontakt allgemein:

Bischöfliches Generalvikariat Fulda  
Dezernat Katholische Kindertageseinrichtungen  
Paulustor 5 in 36037 Fulda  
0661/87- 595 | [kita@bistum-fulda.de](mailto:kita@bistum-fulda.de)  
[www.kita.bistum-fulda.de](http://www.kita.bistum-fulda.de)

### Kontakt zur Einrichtung:

**ZUKUNFT GESTALTEN**  
Arbeiten in katholischen  
Kindertageseinrichtungen

Weitere Informationen:  
[www.kita.bistum-fulda.de](http://www.kita.bistum-fulda.de)

Aktuelle Stellenausschreibungen:  
[www.jobs.bistum-fulda.de](http://www.jobs.bistum-fulda.de)

Bildrechte: Bild von ddimitrova, Esi Grünhagen und Bettina Berlin auf Pixabay

## Pädagogische Fachkraft

### Aufgaben sind unter anderem

- ▶ Bildung, Erziehung und Betreuung der anvertrauten Kinder
- ▶ Umsetzung der pädagogischen Konzeption orientiert am Leitbild der Einrichtung und an den Vorgaben des Hessischen Bildungs- und Erziehungsplanes
- ▶ Initiierung von Erfahrungsräumen des Glaubens im Rahmen der religionspädagogischen Arbeit
- ▶ Zusammenarbeit in einem multiprofessionellen Team
- ▶ Planung, Erarbeitung und Durchführung von Projekten
- ▶ Mitwirkung an der Weiterentwicklung der pädagogischen Konzeption
- ▶ Beteiligung der Eltern im Sinne einer respektvollen Bildungs- und Erziehungspartnerschaft

## Ausbildungsmöglichkeiten

### als pädagogische Fachkraft

#### Ausbildung in Vollzeit (ggf. mit Meister-BAföG)

- 1./2. Jahr: Theorie + Praxis, ■ Theorie ■ Praxis
3. Jahr: Berufspraktikum + Begleitunterricht



#### PivA – Praxisintegrierte vergütete Ausbildung

- 1.- 3. Jahr: Theorie und Praxis je ca. 2,5 Tage/Woche



#### Berufsbegleitende Teilzeitform

- 1.- 3. Jahr: Theorie und Praxis je ca. 2,5 Tage/Woche bei max. 20 Wochenstunden
4. Jahr: Berufspraktikum + Begleitunterricht



### Infos zu Einstiegsmöglichkeiten, Qualifikationen und

Ausbildungswege unter [www.grosse-zukunft-erzieher.de](http://www.grosse-zukunft-erzieher.de)

### Auf wen wir uns auch freuen:

Engagierte Kräfte für die Bereiche Hauswirtschaft, Reinigung und Haustechnik

## Leitung einer Kindertageseinrichtung

### Aufgaben sind unter anderem

- ▶ Verantwortung für die pädagogische, religionspädagogische und organisatorische Leitung einer kath. Kindertageseinrichtung
- ▶ Führen und Leiten der Mitarbeitenden und Personalentwicklung
- ▶ Zusammenarbeit mit dem Träger und einem multiprofessionellen Team
- ▶ Gemeinsames Gestalten von Erfahrungsräumen
- ▶ Sicherstellung eines werteorientierten Qualitätsmanagementsystems nach dem KTK-Gütesiegel Bundesrahmenhandbuch
- ▶ Zusammenarbeit mit Eltern
- ▶ Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern im pastoralen Raum und im Sozialraum
- ▶ Zusammenarbeit mit Fachberatung und anderen Fachbereichen im Bischöflichen Generalvikariat



„Durch den natürlichen Umgang der Kinder mit dem Glauben werde ich immer wieder neu inspiriert, meinen eigenen Glauben zu reflektieren und ihn mit Kinderaugen zu sehen. Das bringt mich weiter.“  
- Simone

## Unsere Benefits



Tarifliche Vergütung und Jahressonderzahlung i.H.v. 84% d. Monatsentgeltes



Kinderzulage



Vermögenswirksame Leistungen



30 Tage Urlaub und Sabbatical-Option



Betriebliche Altersvorsorge



Arbeitsgestaltung in Voll-/oder Teilzeit



Bike-Leasing mit Arbeitgeberzuschuss



Shopping-Rabatte mit Corporate Benefits



Unterstützte Aus-, Fort- und Weiterbildung



Oasen-, Besinnungs- und Begegnungstage



Jubiläumszuwendung



Sonderurlaub und anlassbezogene Arbeitsbefreiungen



Zuschuss zum Deutschlandticket